

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики  
"Республиканский санаторий для детей "Сельчка" Министерства  
здравоохранения Удмуртской Республики"

на 2020 – 2023 годы

Коллективный договор  
не противоречит  
законодательству  
Российской Федерации  
и зарегистрирован  
" 22 " 12 2020 г.

Утвержден на собрании  
трудового коллектива  
БУЗ УР "РСД "Сельчка" МЗ УР"  
14 декабря 2020г.  
Протокол № 18

*Министр здравоохранения Удмуртской Республики*  
31.12.2020



*Голуб В.В.*

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) и другими нормативными правовыми актами и направлен на обеспечение защиты социально-экономических прав и интересов работников «Бюджетного учреждения здравоохранения «Республиканского санатория для детей «Сельчка» Министерства здравоохранения Удмуртской Республики.

### 1.2. Сторонами настоящего Договора являются:

- работники организации, в лице их председателя профсоюзного комитета (далее Профсоюзный комитет), уполномоченного на представительство Уставом Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;
- работодатель, в лице главного врача организации, действующего на основании Устава организации.

### 1.3. Соотношение коллективного договора с российским законодательством, нормативными правовыми актами, отраслевыми тарифными соглашениями и другими соглашениями.

1.3.1. Коллективный договор разработан на основе принципов социального партнерства и заключен в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и распространяется на всех работников Учреждения, за исключением случаев, установленных в самом договоре.

1.3.2. Коллективный договор заключен с учетом действующего на момент его подписания законодательства Российской Федерации, устанавливает минимальные социальные гарантии работникам Учреждения и не ограничивает прав Работодателя в расширении этих гарантий за счет собственных средств Учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.3.3. Условия Коллективного договора не могут ухудшать положение работников Учреждения по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3.4. Нормы регионального соглашения, предусматривающие более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с установленными законами Российской Федерации и нормативными правовыми актами, обязательны к применению при заключении Коллективного договора.

### 1.4. Предмет коллективного договора.

1.4.1. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства сторон

по вопросам;

- условий труда и его оплаты;

- занятости и профессиональной подготовки кадров;

11.2. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или ~~нарушающие~~ его законной деятельности, несут ответственность в ~~соответствии~~, установленном законодательством Российской Федерации.

11.3. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о ~~труде~~ и правил охраны труда, в невыполнении обязательств, ~~предусмотренных~~ коллективным договором или в препятствовании ~~деятельности~~ представителей органов государственного надзора и контроля ~~соблюдения~~ требований трудового законодательства, охраны труда, а также ~~деятельности~~ общественного контроля, несут ответственность в соответствии с ~~действующим~~ законодательством Российской Федерации.

11.4. При невыполнении обязательств настоящего коллективного ~~договора~~ по причинам, признанным сторонами уважительными, Стороны ~~принимает~~ дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения ~~этих~~ обязательств.

11.5. Настоящий коллективный договор составлен в 3 экземплярах, каждый ~~из которых~~ имеет одинаковую юридическую силу.

Коллективный договор с приложениями принят на конференции ~~(собрании)~~ работников.